



Ersättningsrapport 2020

Ersättningsrapport 2020

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Xspray Pharma AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 64–66 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 39–43 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidan 64 i årsredovisningen för 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6–7 i årsredovisningen 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 34–35 i årsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://xspraypharma.com/investerare/bolagsstyrning/ersattning/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktören under 2020 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön ¹⁾	Övriga förmåner ²⁾	Ettårig ³⁾	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning, % ⁴⁾
Per Andersson (VD)	1 989	44	218	-	-	454	2 704	92/8

¹⁾ Inklusive semesterersättning

²⁾ Bilförmån

³⁾ Rörlig ersättning avser bonus hänförlig till 2020, som utbetalas under 2021

⁴⁾ Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Xspray Pharma har givit ut fyra serier av teckningsoptioner (2015/2021, 2017/2020, 2018/2022 & 2020/2023) inom ramen för incitamentsprogram utställda till anställda samt vissa nyckelpersoner.

Teckningsoptionerna tecknades på marknadsmässiga villkor till ett pris (premie) som fastställdes utifrån ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell beräknat av ett oberoende värderingsinstitut. Den förväntade löptiden på optionen har bestämts med beaktande av förväntad teckning av respektive programs teckningsperiod och har antagits uppgå till 3-5 år.

Indata för respektive program anges i tabell 2 och avser värderingen vid tilldelningstidpunkten. Den förväntade volatiliteten är baserad på historisk volatilitet beräknad baserat på den vägda genomsnittliga återstående löptiden av aktieoptionerna, justerad för eventuella förväntade förändringar i framtida volatilitet till följd av officiellt tillgänglig information. Den förväntade löptiden på optionen har bestämts med beaktande av förväntad teckning före slutet av respektive programs teckningsperiod och har antagits uppgå till 3-5 år. Förväntad löptid har beräknats med användning av historisk data om hur tidigt personer i olika personalkategorier har löst sina optioner.

Tabell 2 - Verkligt värde och antaganden vid tidpunkten för tilldelning av optioner

	Incitamentsprogram			
	2015/2021	2017/2020	2018/2022	2020/2023*
<i>Verkligt värde vid tilldelningstidpunkten</i>				
Aktiepris (kr)	10,0	22,0	69,2	52,4
Volymviktad aktiekurs till lösenpriset (kr)	-	32,89	70,61	52,41
Lösenpris (kr)	25,00	49,30	116,50	89,10
Förväntad volatilitet (%)	25	35	35	35
Optionernas löptid (år)	5	3	3,1	3,1
Förväntad utdelning	0	0	0	0
Risikfri ränta (%)	-1,5	-0,44	-0,28	-0,30

*Verkställande direktör inkluderas ej i program LTIP 2020/2023

Xspray Pharma har emitterat och tilldelat totalt 768 170 teckningsoptioner. Per 31 december 2020 var 467 996 fortsatt utestående. VD har tilldelats totalt 186 124 teckningsoptioner, där 116 267 teckningsoptioner fortsatt var utestående per 31 december 2020.

Ökningen av bolagets aktiekapital kan vid fullt utnyttjande av de utestående teckningsoptionerna uppgå till högst 467 996 kronor (förutsatt nuvarande kvotvärde och att ingen omräkning skett enligt villkoren), vilket per 31 december 2020 motsvarar en utspädning om totalt cirka 2,5 procent av aktierna i Xspray Pharma, beräknat på antalet utestående aktier per bokslutsdatum.

Se bilaga 1 för ytterligare information om respektive program.

Tabell 3 - Översikt av teckningsoptionsprogram (verkställande direktören)

Befattningshavarens namn (position)	De viktigaste villkoren för optionsprogram							Information om det rapporterade räkenskapsåret*					
	1	2	3	4	5	6	7	Ingående balans	Under året		Utgående balans		
								8	9	10	11	12	13
Program-mets namn	Prestations-period	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsnings-period	Period för utnyttjande	Lösenpris (Teckningskurs) (SEK)	Optioner vid årets början	Tilldelade optioner	Intjänade optioner	Optioner föremål för prestationsvillkor	Tilldelade optioner som ej intjänats	Optioner föremål för inläsningsperiod	
Per Andersson (VD)	2015/2021	2015-2021	2015-12-15	2021-01-01	N/A	2021-01-01 2021-01-21	25,00	85 000	-	-	-	85 000	N/A
	2017/2020	2017-2020	2017-09-12	2020-08-01	N/A	2020-08-01 2020-08-21	49,30	69 857	-	-69 857*	-	-	N/A
	2018/2022	2018-2021	2018-12-11	2021-12-01	N/A	2021-12-01 2022-01-17	116,50	31 267	-	-	-	31 267	N/A
Total							186 124	-	-69 857	-	116 267		

*Den 21 augusti 2020 utnyttjade verkställande direktören 69 857 optioner från program 2017/2020 till ett lösenpris om totalt 3 444 kSEK (49,30kr per option). Aktiekursen per inläsningsdatumet var 120,00 SEK vilket gav ett marknadsvärde vid inläsningsstillfället på 8 382 kSEK. Inga övriga förändringar avseende optionsprogram 2015/2021 och 2018/2022 skedde under 2020.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2020 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar. Kriterierna kan vara kopplade till utvecklingen av bolagets aktiekurs och/eller utvecklingen och fortskridandet av bolagets produktkandidater. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för utvärderingen av ersättningen till ledande befattningshavare, inklusive verkställande direktören. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Tabell 4 - Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3
			a) Uppmätt prestation och b) Faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Per Andersson (VD)	Projektrelaterad:	90 %	a) 18,75% b) 113 KSEK
	Bolagsvärden & IR aktiviteter:	10 %	a) 17,5% b) 105 kSEK
			a) 36,25% b) 218 KSEK

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 5 - Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

Då detta dokument utgör den första ersättningsrapporten som Xspray Pharma upprättar anges i tabellen nedan endast information avseende räkenskapsåret 2020.

(kSEK)	RR 2020
Ersättning till verkställande direktören	2 704
Koncernens rörelseresultat	-53 457
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda ¹⁾ i moderbolaget	897

¹⁾ Exklusive medlemmar i koncernledningen. Ersättningarna består av grundlön, övriga förmåner, rörlig ersättning och pensionskostnad, vilket är samma som ingår i ersättning till verkställande direktören (Tabell 1). Totala ersättningar har dividerats med antalet heltidsanställda i moderbolaget, exklusive medlemmar i koncernledningen, för en genomsnittlig ersättning

Bilaga 1

Incitamentsprogram

Bolaget har gett ut fyra serier av teckningsoptioner via incitamentsprogram utställda till samtliga anställda samt vissa nyckelpersoner med syfte att skapa en starkare koppling mellan medarbetarnas och aktieägarnas intressen.

Teckningsoptionsprogram 1 (LTIP 2015/2021)

Under 2015 tilldelades samtliga anställda och styrelseordförande 255 000 teckningsoptioner med lösenpriset 25,00 kronor per aktie. Dessa kan utnyttjas senast 21 januari 2021. Programmet har inga intjäningsvillkor. Mottagarna till teckningsoptionerna betalade marknadsmässigt pris, ingen subvention utgick. Vid utgången av 2020 hade 80 000 teckningsoptioner nyttjats, vilket summerar kvarstående del till 175 000.

Teckningsoptionsprogram 2 (LTIP 2017/2020)

Under 2017 så tilldelades samtliga anställda vederlagsfritt 1 option per köpt aktie till marknadspris vid bolagets börsintroduktion på Nasdaq First North. Ingen subvention utgick. Totalt tilldelades 199 591 teckningsoptioner som kan utnyttjas senast i augusti 2020 med lösenpriset 49,30 kronor per aktie. Programmet är villkorat av att innehavaren kvarstår som anställd i bolaget. Teckningsoptionerna kan utnyttjas under perioderna 1-21 januari 2018 eller 1-21 augusti 2018, 1-21 januari 2019 eller 1-21 augusti 2019 respektive 1-21 januari 2020 eller 1-21 augusti 2020. Under året 2020 har samtliga optioner nyttjats.

Teckningsoptionsprogram 3 (LTIP 2018/2022)

Vid en extra bolagsstämma den 28 november 2018 beslutades införa ett incitamentsprogram (LTIP 2018) omfattande maximalt 234 505 teckningsoptioner. LTIP 2018 erbjöds till samtliga anställda och andra nyckelpersoner. Bolagets styrelseledamöter omfattades inte av LTIP 2018. Rätten att teckna teckningsoptioner, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkom VD, ledande befattningshavare och övriga anställda i bolaget, eller personer som under teckningstiden ingått avtal om anställning i Xspray Pharma. Teckningsoptionerna tecknades på marknadsmässiga villkor till ett pris (premie) som fastställdes utifrån ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell beräknat av ett oberoende värderingsinstitut. Värdet beräknades till 5,83 kronor per option baserat på en teckningskurs per aktie om 116,50 kronor. Optionerna kan utnyttjas senast 17 januari 2022. Bolaget subventionerade deltagarnas premie med ett belopp motsvarande erlagd premie minus löneskatt samt sociala avgifter. Om optionsinnehavarens anställning

upphör under programmets löptid, återlöses optioner proportionellt baserat på återstående löptid i förhållande till programmets ursprungliga löptid. Återköp sker till det lägre av rådande marknadsvärde och anskaffningspris. Under 2019 återlöstes 20 583 optioner, likviden för återlösningen skedde under januari 2020. Inga optioner återlöstes eller nyttjats under 2020.

Teckningsoptionsprogram 4 (LTIP 2020/2023)

Det fjärde incitamentsprogrammet (LTIP 2020) beslutades vid en extra bolagsstämma den 26 mars 2020 och omfattande 79 074 teckningsoptioner. LTIP 2020 omfattade 5 personer, däribland bolagets CFO. Verkställande direktören omfattades ej av programmet. Teckningsoptionerna tecknades på marknadsmässiga villkor till ett pris som fastställdes utifrån ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell beräknat av ett oberoende värderingsinstitut. Värdet per option beräknades till 4,86 kronor baserat på en teckningskurs per aktie om 89,10 kronor. Programmet ger en maximal utspädningseffekt om 0,47 procent på nuvarande antal aktier. Optionerna kan utnyttjas från och med den 1 april 2023 till och med den 14 maj 2023. Bolaget subventionerade deltagarnas premie med ett belopp motsvarande erlagd premie minus löneskatt samt sociala avgifter. Bolagets redovisade subventionen som personalkostnad. Om optionsinnehavarens anställning upphör under programmets löptid, återlöses optioner proportionellt baserat på återstående löptid i förhållande till programmets ursprungliga löptid. Återköp sker till det lägre av rådande marknadsvärde och anskaffningspris. Under 2020 har inga optioner återlöstes eller nyttjats.