



Ersättningsrapport 2022

Ersättningsrapport 2022

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Xspray Pharma AB, antagna av årsstämman 2020 och har fortsatt att tillämpas under 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktie- och värdepappersmarknadens självregleringskommittés *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 67-70 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 30-34 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidan 68 i årsredovisningen för 2022.

Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 43-45 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://xspraypharma.com/investera/bolagsstyrning/ersattning/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämman beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktören under 2022 (kSEK)

| Befattningshavarens namn (position) | 1 Fast ersättning | | 2 Rörlig ersättning | | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-------------------------------------|------------------------|-------------------------------|------------------------|----------|----------------------|------------------|------------------|--|
| | Grundlön ¹⁾ | Övriga förmåner ²⁾ | Ettårig ³⁾ | Flerårig | Extraordinära poster | Pensions kostnad | Total ersättning | Andel fast resp. rörlig ersättning ⁴⁾ |
| Per Andersson (VD) | 2 433 | 58 | 520 | - | - | 540 | 3 552 | 85/15 |

¹⁾ Inklusive semesterersättning

²⁾ Bilförmån och frivårdsbidrag

³⁾ Rörlig ersättning avser bonus hänförlig till 2022 om 540 kSEK, som utbetalas under 2023.

⁴⁾ Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Xspray Pharma har fyra serier av teckningsoptioner utestående per 31 december 2022 (2020/2023, 2021/2024, 2021/2026 samt 2022/2025) inom ramen för incitamentsprogram utställda till anställda samt vissa nyckelpersoner.

Optionerna tecknades på marknadsmässiga villkor till ett pris (premie) som fastställdes utifrån ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell beräknat av ett oberoende värderingsinstitut. Den förväntade löptiden på optionen har bestämts med beaktande av förväntad teckning av respektive programs teckningsperiod och har antagits uppgå till 3-5 år.

Indata för respektive program anges i tabell 2 och avser värderingen vid tilldelningstidpunkten. Den förväntade volatiliteten är baserad på historisk volatilitet beräknad baserat på den vägda genomsnittliga återstående löptiden av aktieoptionerna, justerad för eventuella förväntade förändringar i framtida volatilitet till följd av officiellt tillgänglig information. Den förväntade löptiden på optionen har bestämts med beaktande av förväntad teckning före slutet av respektive programs teckningsperiod och har antagits uppgå till 3-5 år. Förväntad löptid har beräknats med användning av historisk data om hur tidigt personer i olika personalkategorier har löst sina optioner.

Under året avslutade incitamentsprogram

Teckningsoptionsprogram (LTIP 2018/2022)

Teckningsoptionsprogrammet LTIP 2018 beslutades av bolagsstämman den 28 november 2018 och omfattade 234 505 teckningsoptioner. Under 2019 hade 20 583 teckningsoptioner inom ramen för teckningsoptionsprogrammet LTIP 2018 makulerats. Inga förändringar har skett under 2020 och 2021. Optionsprogrammet omfattade därmed 213 922 teckningsoptioner. Teckningsoptionerna kunde utnyttjas under perioden 1 december 2021 till och med den 17 januari 2022. Inga av de utestående optionerna utnyttjades och därmed har dessa förverkats under 2022.

Tabell 2 - Verkligt värde och antaganden vid tidpunkten för tilldelning av optioner

| | Incitamentsprogram | | | | |
|--|--------------------|------------|-----------|------------|-----------|
| | 2018/2022 | 2020/2023* | 2021/2024 | 2021/2026* | 2022/2025 |
| <i>Verkligt värde vid tilldelningstidpunkten</i> | | | | | |
| Aktiepris (kr) | 69,2 | 52,4 | 88,0 | 88,0 | 59,7 |
| Volymviktad aktiekurs till lösenpriset (kr) | 70,61 | 52,41 | 87,57 | 85,97 | 60,10 |
| Lösenpris (kr) | 116,50 | 89,10 | 148,90 | 129,00 | 132,20 |
| Förväntad volatilitet (%) | 35 | 35 | 35 | 35 | 45 |
| Optionernas löptid (år) | 3,1 | 3,1 | 3,1 | 5,1 | 3,15 |
| Förväntad utdelning | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Riskfri ränta (%) | -0,28 | -0,30 | -0,15 | -0,04 | 1,41 |

*Verkställande direktör inkluderas ej i program LTIP 2020/2023 och LTIP 2021/2026.

Xspray Pharma har under året tilldelat ett nytt incitamentsprogram, LTIP 2022/2025. Detta program beslutades vid den ordinarie årsstämman den 19 maj 2022. Programmet omfattar 140 625 teckningsoptioner samt 281 250 personaloptioner kopplade till bolagets värdetillväxt i syfte att skapa en starkare koppling mellan medarbetarnas intresse och aktieägarnas.

Under det andra halvåret återlämnades 8 438 teckningsoptioner samt 16 876 personaloptioner från program LTIP2022-2025 i samband med avslutad anställning. Samtliga optioner har avregistrerats.

Ökningen av bolagets aktiekapital kan vid fullt utnyttjande av de utestående teckningsoptionerna uppgå till högst 671 600 kronor (förutsatt nuvarande kvotvärde och att ingen omräkning skett enligt villkoren), vilket per 31 december 2022 motsvarar en utspädning om totalt cirka 2,9 procent av aktierna i Xspray Pharma, beräknat på antalet utestående aktier per bokslutsdatum.

Se bilaga 1 för ytterligare information om respektive program.

Tabell 3 - Översikt av teckningsoptionsprogram (verkställande direktören)

| Befattningshavarens namn (position) | De viktigaste villkoren för optionsprogrammen | | | | | | | Information om det rapporterade räkenskapsåret | | | | | | |
|-------------------------------------|---|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|--|---------------------|--------------------|---|--------------------------------------|---------------------------------------|-----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | | 13 | | | |
| | | | | | | | | Ingående balans | Tilldelade optioner | Intjänade optioner | Optioner föremål för prestationsvillkor | Tilldelade optioner som ej intjänats | Optioner föremål för inläsningsperiod | |
| Per Andersson (VD) | 2018/2022 | 2018-2021 | 2022-01-17 | 2021-12-01 | 2022-01-17 | 2021-12-01 | 2022-01-17 | 116,50 | 31 267 | - | -31 267* | - | - | E.T |
| | 2021/2024 | 2021-2024 | 2021-05-18 | 2024-06-03 | 2024-07-15 | 2024-06-03 | 2024-07-15 | 148,90 | 19 000 | - | - | - | 19 000 | E.T |
| | 2022/2025 | 2022-2025 | 2022-05-19 | 2025-06-15 | 2025-07-15 | 2025-06-15 | 2025-07-15 | 132,20 | - | 42 186** | - | - | 42 186 | E.T |
| Total | | | | | | | | 50 267 | 42 186 | -31 267 | - | 61 186 | | |

*Under räkenskapsåret har program 2018/2022 löpt ut, inga optioner nyttjades då lösenpriset var lägre än aktiepriset.

** Av de 42 186 tilldelade optioner består 14 062 av teckningsoptioner och 28 124 av personaloptioner.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2022 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar. Kriterierna kan vara kopplade till utvecklingen av bolagets aktiekurs och/eller utvecklingen och fortskridandet av bolagets produktkandidater. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontanterättning avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för utvärderingen av ersättningen till ledande befattningshavare, inklusive verkställande direktören. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Tabell 4 - Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontanterättning

| Befattningshavarens namn (position) | 1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten | 2 Relativ viktning av prestationskriterier | 3 a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall |
|-------------------------------------|--|---|--|
| Per Andersson (VD) | Marknadsförberedande aktiviteter | 56% | a) 28% b) 200 KSEK |
| | Projekt | 28% | a) 28% b) 200 kSEK |
| | Produktion | 16% | a) 16% b) 120 KSEK |
| | | 100% | a) 72% b) 520 KSEK |

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 5 - Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

Då detta dokument utgör den tredje ersättningsrapporten som Xspray Pharma upprättar anges i tabellen nedan endast information avseende räkenskapsåret 2020, 2021 och 2022.

| (kSEK) | RR-1 vs RR-2 | RR vs RR-1 | RR 2022 |
|--|-------------------|-------------------|-----------------|
| Ersättning till verkställande direktören | 225 (+8%) | +623 (+21%) | 3 552 |
| Koncernens rörelseresultat | -44 496 (+83%) | -33 717 (+34%) | -131 670 |
| Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda ¹⁾ i moderbolaget | +11 (+1%) | +40 (+4%) | 948 |

¹⁾ Exklusive medlemmar i koncernledningen. Ersättningarna består av grundlön, övriga förmåner, rörlig ersättning och pensionskostnad, vilket är samma som ingår i ersättning till verkställande direktören (Tabell 1). Totala ersättningar har dividerats med antalet heltidsanställda i moderbolaget, exklusive medlemmar i koncernledningen, för en genomsnittlig ersättning

Bilaga 1

Incitamentsprogram

Bolaget har per den 31 december 2022 fyra incitamentsprogram utställda till anställda samt vissa nyckelpersoner med syfte att skapa en starkare koppling mellan medarbetarnas och aktieägarnas intressen.

Teckningsoptionsprogram (LTIP 2018/2022)

Vid en extra bolagsstämma den 28 november beslutades införa ett incitamentsprogram (LTIP 2018) omfattande maximalt 234 505 teckningsoptioner. LTIP 2018 erbjöds till samtliga anställda och andra nyckelpersoner. Bolagets styrelseledamöter omfattades inte av LTIP 2018. Teckningsoptionerna tecknades på marknadsmässiga villkor till ett pris (premie) som fastställdes utifrån ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell beräknat av ett oberoende värderingsinstitut. Värdet beräknades till 5,83 kronor per option baserat på en teckningskurs per aktie om 116,50 kronor. Optionerna kunde utnyttjas senast 17 januari 2022. Inga av de utestående optionerna utnyttjades och därmed har dessa förverkats under 2022.

Teckningsoptionsprogram (LTIP 2020/2023)

Teckningsoptionsprogrammet (LTIP 2020/2023) beslutades vid en extra bolagsstämma den 26 mars 2020 och omfattande 79 074 teckningsoptioner. LTIP 2020 omfattade 5 personer, däribland bolagets CFO. Teckningsoptionerna tecknades på marknadsmässiga villkor till ett pris som fastställdes utifrån ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell beräknat av ett oberoende värderingsinstitut. Värdet per option beräknades till 4,86 kronor baserat på en teckningskurs per aktie om 89,10 kronor. Programmet ger en maximal utspädningseffekt om 0,42 procent på nuvarande antal aktier. Optionerna kan utnyttjas från om och med den 1 april 2023 till och med den 14 maj 2023. Bolaget subventionerade deltagarnas premie med ett belopp motsvarande erlagd premie, vilket i sin helhet har redovisats som personalkostnad 2020. Om optionsinnehavarens anställning upphör under programmets löptid, återlöses optioner proportionellt baserat på återstående löptid i förhållande till programmets ursprungliga löptid. Under 2021 har 6 589 optioner återlösts och avregistrerats.

Teckningsoptionsprogram LTIP 2021/2024

Teckningsoptionsprogrammet (LTIP 2021/2024) omfattar 24 personer, däribland bolagets VD. Programmet innehöll 195 725 teckningsoptioner som tecknades på marknadsmässiga villkor till ett pris som fastställdes av ett oberoende värderingsinstitut enligt Black & Scholes värderingsmodell. Värdet per option beräknades till 7,55 kronor och teckningskurs per aktie beräknades till 148,90 kronor. Teckningsoptionsprogrammet löper på tre år och är villkorat av att innehavaren kvarstår som anställd i bolaget. Optionerna kan utnyttjas från om och med den 3 juni 2024 till och med den 15 juli 2024. Bolaget subventionerade deltagarnas premie med ett belopp motsvarande erlagd premie, vilket i sin helhet har redovisats som personalkostnad 2021. Om optionsinnehavarens anställning upphör under programmets löptid, återlöses optioner proportionellt baserat på återstående löptid i förhållande till programmets ursprungliga löptid. Under 2021 har 6 385 optioner återlösts och avregistrerats.

Teckningsoptionsprogram LTIP 2021/2026

Teckningsoptionsprogrammet (Styrelseordförande LTIP 2021/2026) inkluderade bolagets nya styrelseordförande. Värdet per option beräknades till 16,38 kronor och teckningskurs per aktie om 129,00 kronor. Programmet löper på fem år och omfattade 13 214 teckningsoptioner. Optionerna kan utnyttjas från om och med den 25 maj 2026 till och med den 15 juni 2026. Om ordförandeuppdraget upphör under programmets löptid, återlöses optioner proportionellt baserat på återstående löptid i förhållande till programmets ursprungliga löptid. Ingen subvention utgick.

Optionsprogram LTIP 2022/2025

Programmet beslutades vid den ordinarie årsstämman den 19 maj 2022. Programmet omfattar 140 625 teckningsoptioner och 281 250 personaloptioner som kan utnyttjas under perioden 15 juni 2025 till och med 15 juli 2025 till teckningskurs om 132,20 kronor per aktie. Programmet är kopplade till bolagets värdetillväxt i syfte att skapa en starkare koppling mellan medarbetarnas intresse och aktieägarnas. Optionerna tecknades på marknadsmässiga villkor och ingen subvention utgick. Under 2022 har 8 438 teckningsoptioner och 16 876 personaloptioner återlämnats och avregistrerats till följd av en avslutad anställning. Maximal utspädningseffekt om 1,7 procent på nuvarande antal aktier.